

2026 年徐汇区日晖新村小学“均衡编班”实施方案

为贯彻落实《教育部办公厅关于开展中小学阳光招生专项行动（2026 年）的通知》（教基厅函〔2026〕8 号）和《上海市教育委员会关于 2026 年上海市义务教育阶段学校招生入学工作的实施意见》（沪教委基〔2026〕9 号）《2026 徐汇区义务教育学校“均衡编班”指导意见》等文件精神，进一步规范本校办学行为，推进学校优质均衡发展，现就做好 2026 年徐汇区日晖新村小学“均衡编班”有关工作，特制定本实施意见。

一、总体目标

建立健全学校“均衡编班”长效制度和监督检查机制，确保学校师资配置均衡、学生随机分班，杜绝分班中的“暗箱操作”，巩固提升教育公平公正水平，切实保障人民群众公平接受义务教育权利。

二、基本原则

（一）阳光公开原则。学校“均衡编班”要做到编班方案、编班过程、编班结果向家长公开，邀请家长代表、责任督学等参与监督分班过程，确保分班程序透明规范。

（二）科学均衡原则。杜绝学校设立或变相设立重点班、实验班、快慢班等有违均衡编班原则的行政班级。“均衡编班”须确保各班在师资配置、学生班额、性别比例等方面基本均衡。学校按照任课教师的业务水平、年龄结构和综合素质等情况平衡搭配任课教师，确保各班级任课教师团队基本均衡。

(三) 基本稳定原则。编班以学校面向家长公布的实施方案为依据，采用随机生成的方式编班。一个学段内，行政班建制和学生原则上应保持稳定，后期补录或转学的学生应遵循上述原则要求，根据各班级人数等情况均衡编班。

三、实施范围

本校一年级新生及后期补录或转学的学生。

四、具体实施

(一) 一年级任课教师情况

师资配置按照上级要求落实，覆盖语文、数学、英语、道德与法治、体育、美术、音乐等全学科，按照“均衡配置”原则，每个班级团队搭配会综合考量师资的年龄结构，基本做到均衡。骨干、成熟教师、新任教师力量做到基本均衡配置。

(二) 编班依据

学校严格按照教育部、上海市教委、徐汇区教育局 2026 年义务教育阳光招生、均衡编班系列文件的精神，谨遵“阳光公开、科学均衡、基本稳定”三大核心原则。

1. 采用随机生成的方式编班。

2. 严格统筹一年级男女生总人数，平均分配至各班级，确保班级男女生比例基本持平，避免班内单一性别过高，或是班级间性别差异过大。

3. 对已知的阳光宝宝等，原则上遵循“均衡”分配到各班，做到基本均衡。

（三）编班工作组织主体

学校均衡编班工作领导小组

组长：校长

职责：统筹整体编班工作，审核编班方案。

副组长：副校长

组员：教导处、档案管理员等

职责：方案落地、师资统筹、做好新生数据整理、随机分班等准备事项、
整理台账、结果公示存档。

监督组：副书记、责任督学、家委会代表

职责：监督分班流程，制止违规操作等。

小组工作纪律：编班过程中严格遵守信息保密，确保编班工作均衡、
公平、公正。

（四）编班操作流程

- 1、制定本方案，报送徐汇区教育局完成备案。
- 2、通过校园网向社会公开备案后的编班方案。
- 3、按照已公开的“均衡编班”方案，在规定时间内组织开展随机编班。
- 4、随机编班全过程邀请家长代表、责任督学等参与见证监督。
5. 对编班结果予以公示。公示结束后，编班结果应予以存档备查。

（六）监督方式

1. 前期监督。编班方案报区教育局备案，前期准备由校长室、教导处共同监督，保障信息不外泄，数据梳理准确。

2. 编班过程监督。编班过程邀请家长代表、督学到场，随机编班。

3. 编班后公示。学生编班和班主任确定后，在校园网对编班结果予以公示，公示前对学生个人信息进行脱敏处理，保护学生隐私。公示期公布咨询电话，接受社会、家长、群众监督。

3. 建立常态化监督机制。本均衡编班方案长期有效，若过程中出现“暗箱操作”，筛选、指定编班等行为，一经核实将严肃处置，追究相关人员责任。

五、咨询电话：64167072*316（王老师）

徐汇区日晖新村小学

2026年7月